

Приложение
к приказу ООО «ВР-Ресурс»
от «17» июня 2020 г. № УК.20-0085

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Холдинга «Вертолеты России»

Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Термины, определения, сокращения.....	4
4. Цели Политики.....	7
5. Задачи Политики.....	8
6. Принципы Политики.....	8
7. Меры по предупреждению и противодействию коррупции.....	9
8. Функции и обязанности участников Политики.....	9
9. Антикоррупционные мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их применения.....	11
9.1. Оценка коррупционных рисков.....	11
9.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов.....	11
9.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества.....	13
9.4. Рассмотрение сообщений (сведений) о возможных фактах коррупции.....	13
9.5. Обучение и консультирование работников.....	14
9.6. Формирование основ законопослушного поведения работников Общества.....	14
9.7. Внутренний контроль и аудит.....	15
9.8. Внешний аудит.....	15
9.9. Порядок оказания деловых знаков внимания и дарения/получения подарков.....	15
9.10. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении закупочной деятельности и взаимодействии с контрагентами.....	17
9.11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.....	18
9.12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	18
9.13. Взаимодействие с политическими партиями. Благотворительная деятельность.....	19
10. Контроль и ответственность.....	19

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Холдинга «Вертолеты России» (далее – Политика) определяет единые принципы, нормы, стандарты, процедуры, функции и мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции в АО «Вертолеты России», предприятиях Холдинга «Вертолеты России» и Холдинге «Вертолеты России» (далее – Общество, предприятия Холдинга, Холдинг соответственно).

1.2. Деятельность Холдинга по профилактике и противодействию коррупции осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, с учетом Методических рекомендаций по вопросам принятия организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 2019 года, разработанных Минтрудом России, локальными нормативными актами.

1.3. В случае возникновения спорных ситуаций (вопросов) по применению антикоррупционных норм, принципов, процедур и стандартов следует руководствоваться требованиями Политики как основополагающего документа Холдинга в области принятия и реализации мер по предупреждению (профилактике) и противодействию коррупции, имеющего приоритетное положение над остальными локальными правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Холдинга.

1.4. Политика является неотъемлемой частью организационно-распорядительной документации в области противодействия коррупции и обязательной для исполнения всеми работниками Холдинга, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Политика является публичным документом, к которому должен быть обеспечен открытый доступ всем работникам Холдинга и деловым партнерам.

2. Нормативные ссылки

В настоящей Политике приведены ссылки на следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;
- Методические рекомендации Минтруда России по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в организациях (2019 год);

– Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Холдинге «Вертолеты России» от 27.12.2016 № 0037-16-ЛНА/УК, введенный в действие приказом АО «Вертолеты России» от 27.12.2016 № 0168-УК;

– Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов работников при выполнении должностных обязанностей АО «Вертолеты России», предприятий Холдинга «Вертолеты России» от 27.12.2016 № 0038-16-ЛНА/УК, введенное в действие приказом АО «Вертолеты России» от 27.12.2016 № 0169-УК;

– Порядок сообщения о получении подарка работниками АО «Вертолеты России» и предприятий Холдинга «Вертолеты России» от 11.07.2017 № 0016-17-ЛНА/УК, введенный в действие приказом АО «Вертолеты России» от 11.07.2017 № 0089-УК;

– Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников АО «Вертолеты России» и предприятий Холдинга «Вертолеты России» от 30.12.2016 № 0041-16-ЛНА/УК, введенный в действие приказом АО «Вертолеты России» от 30.12.2016 № 0177-УК;

– Положение о «линии доверия» в Холдинге «Вертолеты России» от 22.11.2017 № 0025-17-ЛНА/УК, введенное в действие приказом АО «Вертолеты России» от 22.11.2017 № 0147-УК;

– приказ АО «Вертолеты России» «Об утверждении Памятки по минимизации коррупционных рисков в ходе пребывания работника за пределами Российской Федерации» от 26.09.2018 № 179-УК;

– приказ АО «Вертолеты России» от 29.07.2016 № 0092-УК «Об антикоррупционной оговорке»;

– приказ АО «Вертолеты России» «Об утверждении перечня должностей АО «Вертолеты России» с высоким коррупционным риском» от 28.11.2018 № 217-УК;

– приказ АО «Вертолеты России» от 25.10.2019 № 235-УК «Об утверждении Положения о взаимодействии АО «Вертолеты России» и предприятий Холдинга «Вертолеты России» с правоохранительными и контрольно-надзорными органами в сфере противодействия коррупции.

3. Термины, определения, сокращения

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика — единый основополагающий документ, содержащий комплекс принципов, норм, стандартов, процедур, функций и мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Холдинге.

Антикоррупционное законодательство — основополагающие нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции (Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии

коррупции»; указы Президента Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции; методические рекомендации федеральных государственных органов в области противодействия коррупции).

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов Общества/ предприятия Холдинга, предусматривающий недопущение совершения коррупционных и иных правонарушений и декларирующий реализацию Антикоррупционной политики Холдинга.

Деловые знаки внимания – сувенирная продукция и/или представительские расходы.

Инсайдерская информация – точная и конкретная информация, которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну), распространение или предоставление которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов и (или) товаров Общества/ предприятий Холдинга, и которая относится к информации, включенной в утвержденный федеральным органом исполнительной власти в области финансовых рынков перечень инсайдерской информации и перечень инсайдерской информации, утвержденный Обществом/ предприятием Холдинга в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Контрагент – российское и/или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество/ предприятие Холдинга вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Корпоративная этика – этические ценности, нормы и правила поведения работников, закрепленные в кодексах корпоративной этики Общества/ предприятия Холдинга.

Коррупционно-опасная должность – должность, исполнение обязанностей по которой предполагает участие в реализации коррупционно-опасных полномочий, включенных в перечень с высоким коррупционным риском, утверждаемый локальным нормативным актом Общества/ предприятия Холдинга.

Коррупционно-опасные полномочия – функции, включенные в перечень коррупционно-опасных полномочий, утверждаемый локальным нормативным актом Общества/ предприятия Холдинга.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Ответственные должностные лица и (или) подразделения – лица и (или) подразделения, назначенные приказом генерального директора Общества/управляющего (исполнительного) директора предприятия Холдинга, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Предприятие Холдинга – организация, в отношении которой АО «Вертолеты России» в силу преобладающего участия в уставном капитале или в соответствии с заключенным договором либо иным образом имеет возможность влиять на принимаемые этой организацией решения.

Предупреждение коррупции – деятельность Холдинга, направленная на выявление и последующее устранение причин коррупции, в том числе посредством введения элементов корпоративной культуры, норм, правил, стандартов, процедур, функций и мероприятий, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и регламентированных локальными нормативными актами.

Противодействие коррупции – деятельность Холдинга в пределах своих полномочий: по предупреждению коррупции; по выявлению, пресечению коррупционных правонарушений; по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Профилактика коррупции – деятельность Холдинга по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом/предприятием Холдинга.

Риск – совокупность вероятности события и его последствий, угроза достижению конкретных (стратегических и операционных) целей Общества/предприятия Холдинга. Риск представляет собой влияние неопределенности на цели:

- влияние рассматривается как отклонение от ожидаемого – с позитивными или негативными последствиями;

- цели могут иметь различные аспекты (такие как финансовые аспекты, аспекты, касающиеся профессиональной безопасности и здоровья; экологические задачи) и могут относиться к различным уровням (таким как

стратегический уровень, функциональный, уровень проекта/контракта, продукции и процесса);

- риск характеризуется отношением к потенциальным событиям и последствиям или сочетанию данных пунктов;

- риск выражается в комбинации последствий событий (включая изменения в обстоятельствах) и связанной с ними вероятности инцидентов;

- неопределенность – это состояние отсутствия (также частичного) информации относительно понимания или знания события, его последствий или вероятности.

Родственники, близкие родственники – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Система внутреннего контроля – система организационных мер, внутренних политик и регламентов, а также контрольных процедур, направленных на минимизацию рисков бизнес-процессов, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых субъектами системы внутреннего контроля для обеспечения достижения целей внутреннего контроля.

Субъекты внутреннего контроля – акционеры (участники), органы управления, исполнительные органы, работники Общества/ предприятия Холдинга, ответственные за организацию и функционирование системы внутреннего контроля, ревизионная комиссия, подразделения внутреннего аудита и контроля Общества/ предприятия Холдинга.

Холдинг «Вертолеты России»/ Холдинг – организационная структура, не являющаяся юридическим лицом, объединяющая предприятия вертолетостроительной отрасли и включающая в себя головную (управляющую) организацию (АО «Вертолеты России») и предприятия Холдинга.

В настоящей Политике используются следующие сокращения:

КоАП РФ – Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

ЛНА – локальные нормативные акты Общества/ предприятия Холдинга.

4. Цели Политики

4.1. Формирование единого подхода к реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.2. Создание условий, препятствующих возникновению коррупционных и иных правонарушений.

4.3. Формирование у работников Общества/ предприятия Холдинга единообразного понимания Политики и формирование неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях.

5. Задачи Политики

5.1. Обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу/ предприятию Холдинга и их работникам.

5.2. Доведение до работников Общества/ предприятия Холдинга принципов и требований Политики, а также установление и закрепление обязанностей по их соблюдению.

5.3. Создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных антикоррупционным законодательством, Политикой и иными ЛНА, регламентирующими антикоррупционную деятельность Холдинга.

5.4. Минимизация рисков вовлечения в коррупционную деятельность работников Общества/ предприятия Холдинга независимо от занимаемой должности.

5.5. Формирование в Холдинге нетерпимости к коррупционному поведению.

5.6. Определение должностных лиц и (или) подразделений Общества/ предприятия Холдинга, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с одновременным закреплением антикоррупционных функций и обязанностей. Обеспечение координации их деятельности в сфере противодействия коррупции.

6. Принципы Политики

6.1. Эффективность антикоррупционных процедур, простота реализации антикоррупционных мероприятий, которые приносят значимый результат.

6.2. Постоянный контроль и мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

6.3. Ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества/ предприятия Холдинга вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением своих трудовых обязанностей.

6.4. Отказ от применения ответных мер и санкций в случае добросовестного сообщения работником Общества/ предприятия Холдинга или иным лицом о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур. Соблюдение законных прав и интересов, защиты деловой репутации Общества/ предприятия Холдинга и их работников, а также партнеров и контрагентов.

6.5. Личный пример руководства Общества/ предприятия Холдинга при формировании культуры нетерпимости к любым формам проявления коррупции, создание в Холдинге прозрачной и ясной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6.6. Вовлеченность работников Общества/ предприятия Холдинга в антикоррупционную деятельность путем их информирования о положениях антикоррупционного законодательства и активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

6.7. Открытость при ведении деловых отношений с партнерами и контрагентами, информирование их о принятых в Холдинге антикоррупционных стандартах и процедурах.

7. Меры по предупреждению и противодействию коррупции

Меры по предупреждению и противодействию коррупции, которые в соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязано принимать Общество/ предприятие Холдинга:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Общества/ предприятия Холдинга с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества/ предприятия Холдинга;
- 4) принятие Кодекса корпоративной этики и делового поведения в Холдинге;
- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

8. Функции и обязанности участников Политики

8.1. Должностные лица и (или) подразделения Общества/ предприятия Холдинга, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначаются и определяются соответствующими приказами генерального директора Общества или управляющим/исполнительным директором предприятия Холдинга.

8.2. В Обществе/ предприятии Холдинга создается комиссия по урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), ее состав формируется из числа работников Общества/ предприятия Холдинга, а также независимых внешних экспертов. Деятельность Комиссии регламентируется соответствующими ЛНА, которые вводятся в действие организационно-распорядительными документами Общества/ предприятия Холдинга. Комиссия в рамках своей деятельности осуществляет рассмотрение вопросов, возникающих в отношении своих работников, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

8.3. Функции и обязанности работников Общества/ предприятия Холдинга, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

Генеральный директор Общества и (или) управляющий/исполнительный директор предприятия Холдинга:

- обеспечивает организацию принятия и реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, определенных антикоррупционным законодательством и Политикой;
- организует принятие и реализацию подчиненными работниками и подразделениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, определенных антикоррупционным законодательством и Политикой;
- обеспечивает назначение должностных лиц и подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, с одновременным закреплением функций и обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции.

Комиссия осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием конфликта интересов работников Общества/ предприятия Холдинга при выполнении должностных обязанностей.

Ответственные должностные лица и (или) подразделения за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

- осуществляют деятельность, направленную на обеспечение функционирования Общества/ предприятия Холдинга в соответствии с законодательством по противодействию коррупции и Политикой;
- разрабатывают, внедряют и своевременно актуализируют ЛНА, регламентирующие антикоррупционную деятельность Холдинга;
- осуществляют меры, направленные на выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- иницируют (организуют) проведение проверок по фактам нарушения антикоррупционного законодательства и проведение оценки коррупционных рисков.

Работники Общества/ предприятия Холдинга:

- обеспечивают добросовестную работу Общества/ предприятия Холдинга при выполнении своих должностных обязанностей и соблюдение норм и правил, стандартов и процедур, предусмотренных антикоррупционным законодательством, Политикой, а также требованиями ЛНА, регламентирующими антикоррупционную деятельность;
- воздерживаются от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества/ предприятия Холдинга, а также от поведения, которое может восприниматься окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества/ предприятия Холдинга;
- незамедлительно информируют непосредственного руководителя и работника, ответственного за координацию антикоррупционной деятельности, о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях

совершения подобных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества/ предприятия Холдинга и иными лицами, а также о возникшем у работника конфликте интересов.

9. Антикоррупционные мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их применения

9.1. Оценка коррупционных рисков:

9.1.1. Проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества/ предприятия Холдинга, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, с периодичностью, предусмотренной ЛНА Общества/ предприятия Холдинга, регламентирующими антикоррупционную деятельность.

9.1.2. Может осуществляться:

- 1) определением деятельности Общества/ предприятия Холдинга в виде отдельных бизнес-процессов;
- 2) определением для каждого бизнес-процесса элементов («критических точек»), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных и иных правонарушений;
- 3) подготовкой «карты коррупционных рисков» (свободное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений);
- 4) формированием перечня коррупционно опасных должностей/полномочий;
- 5) установлением в отношении работников, замещающих коррупционно опасные должности, специальных антикоррупционных процедур и требований;
- 6) разработкой комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

9.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов:

9.2.1. С целью выявления и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников Общества/ предприятия Холдинга разрабатывается и вводится в действие Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Холдинге «Вертолеты России» (далее – Порядок).

9.2.2. Порядок распространяется на работников Общества/ предприятия Холдинга, замещающих должности с высоким коррупционным риском. Перечень работников Общества/ предприятия Холдинга может быть дополнен путем внесения изменений в Порядок.

9.2.3. Принципы работы по управлению конфликтом интересов:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества/ предприятия Холдинга при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4) соблюдение баланса интересов Общества/ предприятия Холдинга и их работников при урегулировании конфликта интересов;

5) сохранение интересов работника в случае отсутствия нарушения интересов Общества/ предприятия Холдинга;

6) защита работника от каких-либо преследований и притеснений в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно им раскрыт и урегулирован (предотвращен) Обществом/ предприятием Холдинга.

9.2.4. Обязанности работника Общества/ предприятия Холдинга, связанные с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

– при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами Общества/ предприятия Холдинга без учета своих личных интересов и интересов своих родственников и друзей;

– по возможности избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

– раскрывать реально возникший или потенциальный конфликт интересов;

– содействовать раскрытию конфликта интересов.

9.2.5. Общество/ предприятие Холдинга может принимать следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1) разработка и принятие внутренних документов, устанавливающих порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов либо предконфликтных ситуаций, возникающих у работников Общества/ предприятия Холдинга в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;

2) доведение до сведения всех работников Общества/ предприятия Холдинга информации о принятии ЛНА, регламентирующих антикоррупционную деятельность Холдинга, и об обязательности выполнения содержащихся в них требований;

3) установление порядка направления уведомления о личной заинтересованности работника Общества/ предприятия Холдинга, которая приводит или может привести к конфликту интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и т. п.;

4) определение работников и (или) подразделений, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов;

5) установление запрета на заключение договоров с физическими лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений;

6) определение типовых ситуаций конфликта интересов;

7) обеспечение функционирования коллегиальных рабочих органов Общества/ предприятия Холдинга;

8) установление способов разрешения конфликта интересов.

9.2.6. При рассмотрении вопросов по урегулированию конфликта интересов Общество/ предприятие Холдинга обязуется соблюдать конфиденциальность, как в отношении конкретных работников, так и в отношении представленных сведений.

9.2.7. В соответствии с требованиями ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ Общество/ предприятие Холдинга направляет уведомление в установленные законодательством сроки по месту работы бывшего государственного или муниципального служащего о заключении с ним трудового договора.

9.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Холдинга.

Общество/ предприятие Холдинга обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру и с этой целью:

9.3.1. Разрабатывает (совершенствует) и принимает Кодекс корпоративной этики и делового поведения работников, который определяет общие этические ценности деятельности Общества/ предприятия Холдинга, конкретные правила и стандарты поведения работников, направленные на формирование этичного и добросовестного поведения.

9.3.2. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового состава, решения о кадровых назначениях принимаются только с учетом соответствия кандидата требованиям к должности.

9.3.3. Признает обмен символическими знаками внимания (символическими сувенирами) с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и соответствуют нормам действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации и ЛНА Холдинга.

9.3.4. Устанавливает обязанность сообщения работниками Общества/ предприятия Холдинга о фактах получения ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

9.3.5. Осуществляет благотворительную деятельность на основе принципа прозрачности, не преследуя цели преимущества в коммерческой деятельности Холдинга.

9.3.6. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

9.4. Рассмотрение обращений о возможных фактах коррупции:

9.4.1. Холдинг организует и обеспечивает проведение проверок сообщений, поступивших по телефону доверия (по «линии доверия» Холдинга, «горячей линии» Государственной корпорации «Ростех»), содержащих сведения о признаках коррупционных и иных правонарушений.

9.4.2. Холдинг осуществляет в установленном российским законодательством порядке прием и рассмотрение обращений работников,

партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции, поступивших в адрес руководства и ответственных работников Общества/ предприятия Холдинга посредством электронной почты, голосового сообщения по телефону.

9.4.3. Холдинг стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий, причин, им способствующих, в том числе путем направления материалов в правоохранительные органы при наличии достаточных оснований.

9.5. Обучение и консультирование работников.

Общество/ предприятие Холдинга организует обучение работников в различных формах по вопросам противодействия коррупции:

9.5.1. Организует обучающие мероприятия (инструктажи, семинары, анкетирование, тестирование работников и т. п.), в том числе с разъяснением:

- понятия коррупции, противодействия коррупции;
- ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Политики, ЛНА Общества/ предприятия Холдинга по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- порядка выявления и урегулирования конфликта интересов при выполнении работниками Общества/ предприятия Холдинга трудовых (должностных) обязанностей;
- порядка взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- поведения в ситуациях коррупционного риска (например, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных органов).

9.5.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

9.6. Формирование основ законопослушного поведения работников Общества/ предприятия Холдинга:

9.6.1. В целях предупреждения коррупции Холдинг осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников Общества/ предприятия Холдинга, в том числе путем:

- создания и совершенствования раздела «Противодействие коррупции» на интернет-порталах Общества/ предприятия Холдинга;
- размещения информации о мероприятиях по реализации Политики в корпоративных средствах информации в свободном доступе (стенды, печатные издания, сайты и т. д.);
- поощрения работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в Обществе/ предприятии Холдинга;
- предоставления гарантий того, что отказ от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Холдинга, не повлечет за собой

никаких преследований, санкций или ущемления законных прав и интересов работника, в том числе в части оплаты труда и карьерного продвижения по работе.

9.6.2. Соблюдение работниками Общества/ предприятия Холдинга принципов и требований Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

9.7. Внутренний контроль и аудит:

9.7.1. Задачей системы внутреннего контроля в работе по профилактике и выявлению коррупционных правонарушений является обеспечение соответствия деятельности Холдинга требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Политике и ЛНА Холдинга.

Одной из основных целей системы внутреннего контроля является защита интересов акционеров (участников) и обеспечение сохранности активов Холдинга. Система внутреннего контроля Холдинга основана на взаимодействии и разграничении компетенций входящих в нее субъектов, осуществляющих разработку, утверждение, применение и оценку эффективности процедур внутреннего контроля. Каждый из участников системы внутреннего контроля осуществляет контроль в закрепленных областях деятельности Холдинга в порядке, определенном соответствующими ЛНА.

9.7.2. Подразделения внутреннего контроля Холдинга, выполняя функцию выявления и разработки мер по предупреждению фактов мошенничества, хищений и злоупотреблений, осуществляют:

- проверки соблюдения членами исполнительных органов Общества/ предприятия Холдинга, а также их работниками положений законодательства Российской Федерации и ЛНА, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований корпоративной этики;

- участие в служебных разбирательствах по фактам злоупотребления (мошенничества), причинения Обществу/ предприятию Холдинга ущерба в результате нецелевого и неэффективного использования ресурсов;

- рассмотрение сообщений и материалов на предмет наличия фактов мошенничества, хищений и злоупотреблений.

9.7.3. Подразделение по внутреннему аудиту осуществляет независимый мониторинг и оценку эффективности системы внутреннего контроля, в том числе в области противодействия и предупреждения коррупции.

9.8. Внешний аудит.

Общество/ предприятие Холдинга при привлечении независимых внешних аудиторов устанавливает для них обязательное требование сообщать о всех признаках коррупции, выявленных по результатам аудита.

9.9. Порядок оказания деловых знаков внимания и дарения/получения подарков.

9.9.1. Оказание деловых знаков внимания не должно нарушать этические принципы деятельности Холдинга, установленные ЛНА Холдинга,

регламентирующими требования к служебному поведению (Кодекс корпоративной этики и делового поведения в Холдинге).

9.9.2. Оказание деловых знаков внимания со стороны Общества/ предприятия Холдинга организациям и ее представителям проводится в соответствии с установленными в бюджете Общества/ предприятия Холдинга лимитами на соответствующие виды расходов и подлежат контролю согласно установленным в Обществе/ предприятии Холдинга процедурам внутреннего контроля.

9.9.3. При оказании деловых знаков внимания работникам Общества/ предприятия Холдинга запрещено:

- оказание деловых знаков внимания членам семьи работника контрагента, партнера или иного лица;
- оказывать деловые знаки внимания государственным служащим, работникам центрального аппарата Государственной корпорации «Ростех», за исключением сувенирной продукции (цветов).

9.9.4. Учет предоставленной Обществом/ предприятием Холдинга сувенирной и полиграфической продукции, а также представительских расходов должен осуществляться в соответствии с ЛНА Общества/ предприятия Холдинга.

9.9.5. Подарки, которые работники от имени Общества/ предприятия Холдинга могут предоставлять другим лицам либо которые работники в связи с исполнением своих трудовых обязанностей могут получать от других лиц, должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законной деятельностью Общества/ предприятия Холдинга и, как правило, быть приуроченными к презентациям, завершению корпоративных проектов, общенациональным праздникам, памятным датам, юбилеям и т. п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- расходы должны быть согласованы руководителем Общества/ предприятия Холдинга;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т. п.

9.9.6. Подарки в виде сувенирной продукции с символикой Общества/ предприятия Холдинга, предоставляемые на открытых презентациях, форумах и иных представительских и официальных мероприятиях, рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9.9.7. Не допускается дарение подарков от имени Общества/ предприятия Холдинга, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от вида валюты, а также подарочных сертификатов, займов, акций или опционов на акции и т. п., независимо от их стоимости.

9.10. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении закупочной деятельности и взаимодействии с контрагентами.

9.10.1. При осуществлении закупочной и договорной деятельности с контрагентами работники Общества/ предприятия Холдинга действуют исключительно в интересах последних и в строгом соответствии с действующим законодательством в сфере закупочной деятельности, Единым Положением о закупке Государственной корпорации «Ростех», другими ЛНА, регламентирующими закупочную и договорную деятельность. Работники Общества/ предприятия Холдинга не должны допускать случаев совершения коррупционных и иных правонарушений при осуществлении закупочной и договорной деятельности.

9.10.2. Холдинг декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки с учетом требований законодательства о закупочной деятельности;
- информационную открытость закупки;
- честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг.

9.10.3. Холдинг ориентирован на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами:

- поддерживает принципы и требования настоящей Политики;
- ведет деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботится о собственной репутации;
- реализует собственные меры по противодействию коррупции.

9.10.4. Холдинг информирует партнеров и контрагентов о требованиях Политики, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе путем включения в договоры (контракты) отдельными пунктами «антикоррупционной оговорки», то есть обязанности контрагента (партнера) по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, Политики и ЛНА в области противодействия коррупции, недопущения совершения коррупционных и иных правонарушений.

9.10.5. В целях снижения риска вовлечения работников Общества/ предприятия Холдинга в коррупционную деятельность Холдинг осуществляет специальные процедуры проверки потенциальных организаций-контрагентов на предмет оценки их благонадежности, репутации в деловых кругах, продолжительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.

9.10.6. Работники Общества/ предприятия Холдинга, участвующие в подготовке решений или принимающие решения по распоряжению финансовыми и материальными ресурсами Общества/ предприятия Холдинга, должны быть объективны в принятии решений, действовать исключительно в

интересах Общества/ предприятия Холдинга, не допускать фактов совершения коррупционных и иных правонарушений, а также соблюдать требования положений о работе соответствующих коллегиальных органов.

9.11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

Общество/ предприятие Холдинга:

9.11.1. Устанавливает обязанности работника воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

9.11.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения Общества/ предприятия Холдинга к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение от имени юридического лица). В том числе устанавливает запреты на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества/ предприятия Холдинга государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав служащему за совершение им действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

- предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков, в том числе таких, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

9.11.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в Обществе/ предприятии Холдинга, в том числе о вымогательстве ценных подарков, денежных средств и т. п.

9.12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

9.12.1. Общество/ предприятие Холдинга регламентирует данную деятельность в соответствии с разработанным Положением о взаимодействии Общества/ предприятия Холдинга с правоохранительными и контрольно-надзорными органами в сфере противодействия коррупции.

9.12.2. Общество/ предприятие Холдинга принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

9.12.3. Общество/ предприятие Холдинга осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами, оказывает поддержку при выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

9.13. Взаимодействие с политическими партиями. Благотворительная деятельность.

Общество/ предприятие Холдинга:

9.13.1. Не оказывает финансовую или иную помощь политическим партиям (организациям), не участвует в финансировании предвыборных кампаний кандидатов на выборные должности, поскольку такая помощь может рассматриваться как попытка получить неправомерное коммерческое преимущество для Общества/ предприятия Холдинга.

9.13.2. Работники могут осуществлять свои личные права по участию в политических движениях в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе делать пожертвования в пользу политических партий по своему выбору, при этом работники должны:

- использовать свои собственные ресурсы и личное время;
- обеспечить, чтобы такие действия не входили в конфликт с их трудовыми обязанностями.

9.13.3. Благотворительная деятельность Общества/ предприятия Холдинга осуществляется исключительно в пределах соответствующих бюджетов на благотворительную деятельность, утвержденных Обществом/ предприятием Холдинга.

10. Контроль и ответственность

10.1. К мерам ответственности за совершение работником Общества/ предприятия Холдинга коррупционных и иных правонарушений относятся меры дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Общество/ предприятие Холдинга проводит проверки по каждому обращению (сведению) или установленному факту коррупции в рамках своих полномочий.

10.3. Контроль за соблюдением требований Политики осуществляют работники Общества/ предприятия Холдинга, ответственные за координацию антикоррупционной деятельности, профилактику коррупционных и иных правонарушений.