

Введена в действие  
приказом ООО «BP-Ресурс»  
от 19.12.2017г. № УК.17-0139

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**«19» декабря 2017г.**

**г. Щелково**

## **Содержание**

1. Общие положения .....	3
2. Нормативное регулирование .....	4
3. Термины и определения .....	4
4. Задачи Антикоррупционной политики Общества .....	5
5. Принципы противодействия коррупции в Обществе .....	6
6. Направления антикоррупционной деятельности Общества .....	6
7. Ответственность за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе .....	7

## **1. Общие положения**

1.1. ООО «ВР-Ресурс» (далее – Общество), входящее в состав Холдинга «Вертолеты России» как одного из мировых лидеров вертолетостроительной отрасли, единственного разработчика и производителя вертолетов в России, осознавая и понимая, что достижение успехов невозможно без всеобщего консенсуса в неприятии всех форм коррупции, намерено способствовать внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции как при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти, так и в отношениях между Холдингом и предприятиями, входящими в его состав.

1.2. Общество декларирует:

1.2.1. Раскрытие информации должностными лицами о наличии конфликта интересов и его урегулировании.

1.2.2. Обязанность работников воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Обществе.

1.2.3. Недопущение конфликта интересов между Обществом и работниками, а в случае возникновения конфликта интересов к своевременному его разрешению.

1.2.4. Необходимость иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими настоящую Антикоррупционную политику Общества (далее – Антикоррупционная политика), и заявляет, что отказывается от их стимулирования, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

1.3. Общество не осуществляет:

1.3.1. Оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

1.3.2. Финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

## **2. Нормативное регулирование**

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика определяет направления антикоррупционной деятельности Общества, принципы противодействия коррупции, ответственность за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе.

2.2. Настоящая Антикоррупционная политика разработана на основе федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, локальных нормативных актов ООО «ВР-Ресурс» и с учетом Методических рекомендаций Минтруда Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, рекомендаций Управления по противодействию коррупции Департамента безопасности Государственной корпорации «Ростех» по выполнению требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## **3. Термины и определения**

В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

**антикоррупционная политика** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации;

**закупочная деятельность** – деятельность заказчика, осуществляемая в соответствии с Положением о закупке, включающая планирование, подготовку и проведение закупок, заключение и исполнение договоров, составление отчетности по результатам такой деятельности;

**злоупотребление работника** – тайные умышленные действия или бездействие работника организации при исполнении им должностных обязанностей, направленные на получение личных преимуществ и/или выгод любого характера (материального и нематериального для себя и/или членов своей семьи) в ущерб интересам организации;

**контрагент** – любое российское, иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) организации и правами, законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) организации которой он является;

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**личная заинтересованность работника (представителя) организации**

– заинтересованность работника (представителя) организации, связанная с возможностью получения работником (представителем) организации при исполнении своих должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц;

**представитель организации** – уполномоченное юридическое или физическое лицо организации, наделенное организацией соответствующими полномочиями на основании доверенности, которая подписана руководителем организации или иным лицом, уполномоченным на это учредительными документами, и заверена печатью организации;

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по:

- предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с организацией на постоянной или временной основе;

**субъекты антикоррупционной политики** – любой работник организации, контрагенты и их представители, а также иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними;

#### **4. Задачи Антикоррупционной политики**

Основными задачами при осуществлении в Обществе мер по предупреждению и устраниению (минимизации) причин и условий, способствующих коррупции, являются:

4.1. Формирование у должностных лиц, работников и контрагентов Общества единообразного понимания позиции Общества и сознания о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

4.2. Минимизация риска вовлечения работников и должностных лиц в коррупционную деятельность.

4.3. Предупреждение коррупционных проявлений и неотвратимости ответственности за коррупционные проявления.

4.4. Соблюдение принципов противодействия коррупции, положений настоящей Антикоррупционной политики и применимого антикоррупционного законодательства.

## **5. Принципы противодействия коррупции в Обществе**

В своей деятельности Общество обязуется соблюдать следующие принципы противодействия коррупции:

5.1. Принцип соответствия настоящей Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

5.2. Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства Общества в формировании сознания нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Принцип вовлеченности работников – информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в реализации антикоррупционных процедур.

5.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур – проведение в Обществе антикоррупционных мероприятий, результатом которых является отсутствие коррупционных проявлений.

5.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для работников Общества независимо от занимаемой должности и статуса, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений.

5.6. Принцип открытости бизнеса – публичное информирование контрагентов и партнеров о проводимой Обществом политике противодействия коррупции и применения эффективных механизмов распространения информации об антикоррупционных мероприятиях внутри Общества.

5.7. Принцип постоянного контроля – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных мер.

## **6. Направления антикоррупционной деятельности Общества**

Основными направлениями антикоррупционной деятельности Общества являются:

6.1. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности.

Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур, в том числе:

6.1.1. Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не изменяемых требований к участнику закупки.

6.1.2. Обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

Антикоррупционный контроль закупочной деятельности в Обществе включает в себя предотвращение возможных злоупотреблений со стороны работников Общества, участвующих в организации и/или проведении закупочных процедур.

6.2. Антикоррупционный мониторинг.

Антикоррупционный мониторинг включает в себя:

6.2.1. Анализ исполнения антикоррупционных мероприятий Общества.

6.2.2. Изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер.

6.2.3. Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе.

6.2.4. Рассмотрение обращений работников управляющей организации и предприятий, контрагентов и иных лиц (физических и юридических) о фактах коррупции.

6.3. Управление конфликтом интересов.

## 7. Ответственность за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе

7.1. Заместитель генерального директора по безопасности Общества несет ответственность за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе.

7.2. Служба безопасности Общества является ответственным структурным подразделением за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе и осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению и рассмотрению коррупционных проявлений и конфликта интересов.

7.3. Служба безопасности Общества при реализации направлений антикоррупционной деятельности Общества взаимодействует со структурными подразделениями с учетом распределения задач и функций.

Заместитель генерального директора  
по безопасности ООО «ВР-Ресурс»

В.В. Сафонов